



宁夏上陵集团
NINGXIA SHANGLING INDUSTRY GROUP

上陵人

宁夏上陵实业(集团)
有限公司办公室主办

总第 **181** 期
2016年8月31日

主 编:冯民章 责任编辑:寇 芳 马博渊

E-mail:nxshangling@126.com

(内部资料 仅供交流)

集团财务管理部组织第二次“营改增”税制培训



为贯彻落实“营业税改征增值税”的相关税改精神,有效规避税务风险,进一步提升企业经营管理水平,集团财务管理部应集团董监事会要求,于8月13日,面向各分公司副总及以上、财务管理人员等70余人举办“营业税改征增值税”专题培训,并就房地产、建筑等方面税制改革问题进行解答



学习。本次培训特别邀请了国家税务总局税务中心副主任、东北财经大学博士生导师李晶教授进行专题授课。李晶教授从“营改增”的宏观经济背景出发,围绕“为什么要实行‘营改增’”、“增值税与营业税的区别”、“营改增”的法律依据、“营改增”的重要涉税

事宜以及“如何应对‘营改增’的政策变化等五大问题”,紧密结合房地产、建筑行业涉税方面的实际情况,运用实际案例深入浅出地为所有参培人员送上了一堂受益匪浅的税务“普及课”和政策“咨询课”。

通过本次培训学习,集团各公司负责人以及财务人员进一步系统、深入地了解了“营改增”试点改革的出台背景,对于“营改增”试点改革的应税服务范围、税率及征收率、应纳税额的计算、税收优惠、对试点行业税负及利润方面的影响等有关知识有了更深入的认识和理解,为下一步适应“营改增”后的相关税务处理工作奠定了坚实的基础。



上陵汽车成功举办第二次读书分享会

2016年8月16日,上陵汽车《服务就要做到极致》读书分享会在雷克萨斯4s店二楼培训室顺利举行,本次读书分享会是以分享会创办自开展的第二次分享活动。

活动首先对在第一次读书分享中表现突出的员工给予奖励,并组织参与分享的员工以演讲的形式阐述对《服务就要做到极致》的实际感悟。员工们通过《服务就要做到极致》的研读学习,对照工作实际找差距、找问题,并就如何更好地开展服务工作、提升服务质量展开了讨论。每位读者不仅和别人分享了自己的读书经验,也聆听了别人的智慧,在活动的最后,经过成员的一致同意,选定了本期读书分享最佳分享者以及下期读书分享的书目《交办的技术》。

“读书分享会”的创办,源于对稻盛和夫先生《六项精进》的学习,第一批分享会成员为汽车板块党员及中层干部。分享会从最初的成员自主读书、每周一次分享,逐步改变学习策略及学习方式,现已形成每天集中读书半小时(依据每位员工工作时间分为早中晚三个时段)、每月通读一本书、读完一本分享一本的学习模式。通过读书分享会,上陵汽车营造出了爱读书、读好书的学习氛围,并引导大家分享读书的感悟,通过读书提升自己、改变自己。

广汽传祺店携新秀亮相奥特莱斯美食节

2016年8月19日,银川奥塔莱斯国际美食节盛大开幕,伴随着令人垂涎不止的美食节,奥特莱斯精品车展如期举行,成为此次美食节上不可或缺的另一道风景线。开幕式当天,现场品美食,赏车,购物一体的奥特莱斯商业街,化作秋季新一轮购物热潮和购车潮的旺季开端。

受本次举办方盛情邀请,广汽传祺4S店积极携新秀GS4 235T、GA6 235T同台展出,十万级超牛联盟传祺GS4 235T/200T,全球同步配置德国BOSCH最新ESP 9.1系统,车辆状态监控每分钟高达6000次,可实现每秒



50~60次点刹,具有更快的响应和更高的稳定性,能够在紧急时刻有效防止车辆侧滑,让出游更添顺利,吸引无数购车客户前来赏车。

作为2016年最受欢迎、销量最高的SUV,传祺GS4的身影无论走到哪里,都会成为爱车一族的聚集点,此次奥特莱斯车展也无一例外。车展期间,共接待看车客户100余批,集客留档50批次,为下半年的销售注入新的动力,维护品牌以及广汽传祺全国十佳店的形象和荣誉。

“为亲人造好车,让世界充满爱”是广汽传祺一直秉承的造车理念。广汽传祺银川上陵店,用最专注的态度,最优质的品质,最贴心的服务与您一路前行!

固原新时代购物中心开展全员“每天10分钟普通话学管理”

为营造浓厚的学习氛围,不断提高员工的学习能力、业务能力、普通话水平,切实增强员工的工作积极性和主动性,8月份以来,固原新时代购物中心在全员中广泛开展“每天10分钟普通话学管理”活动。

在具体的学习过程中,固原新时代购物中心倡导以部门为单位,坚持每天利用晨会10分钟时间,集体用普通话诵读并学习稻盛和夫《阿米巴经营管理》、《从0到1——开启商业与未来的秘密》、《导购员管理手册》

等专业管理与技能书籍,以及《上陵人》内刊相关内容。同时,为确保活动取得实效,固原新时代购物中心在要求部门负责人亲自主持开展学习的同时,还专门成立了学习小组,指定普通话标准的员工担任学习组长,要求从基层员工到管理人员每天不间断开展学习活动。1个月以来,办公区域基本形成了良好而浓厚的学习氛围,全员讲



普通话、用普通话的氛围和水平初显成效。

此外,在活动开展当中,固原新

时代购物中心还将“积分制”管理融入考核中,即每天参加学习的人员可获得一积分,不参加或未参加者不得分,同时每次进行一次学习情况通报,最终成绩还将纳入部门与个人的年终考评,此举进一步促进了员工学习的积极性和主动性,并形成了“比、学、赶、超、帮”氛围,对于加强并提升企业文化建设将起到积极的推动作用。

财经新闻

内涵降费 外延控费 保质提标 我国社保缴费率存在阶段性下调空间

在当前经济下行压力加大的情况下,降低社会保险缴费率是降低企业成本的一项重要举措。有人担心,降低社保缴费率会导致职工福利待遇缩水。其实,我国社保缴费率高是由多种因素造成的,当前存在阶段性下调空间。只要采取有针对性的措施,就不会导致职工福利待遇缩水。

社保缴费率高是由多种因素导致的

受人口老龄化影响,主要社会保险制度的赡养结构呈现持续老化态势,带动缴费率高企。我国各项社会保险制度普遍采用现收现付制,退休职工的养老金和医疗费用报销均来源于单位和在职职工缴费,而职工养老和职工医疗保险缴费又占到五项社会保险缴费的绝大部分,所以,社会保险制度的筹资水平对人口年龄结构变化非常敏感。随着人口老龄化程度逐步提高,离退休职工人数的增

速快于在职职工人数的增速,导致养老和医疗保险制度赡养率(制度内领取保险金的人数与缴纳保险费的人数之比)攀升,缴费率自然走高。

缴费基数调整与在岗职工社会平均工资增长关联,导致中小企业名义费率与真实社保缴费负担背离。各地普遍以社会平均工资为社保缴费基数,由于社会平均工资往往高于中小企业职工实际工资收入,因而中小企业所负担的实际缴费率高于名义缴费率。近些年,以社会平均工资为基数的社保缴费连年上涨,进一步加重了中小企业的负担。

降低社保缴费率具有现实可行性

引起社保缴费率高位运行的因素,有人口老龄化和福利待遇等方面的刚性因素,也有制度设计方面的可调整因素。因此,从控制、降低缴费率和保质提标几方面发力,当前阶段性

降低社保缴费率有一定空间,而且不会引起职工福利待遇缩水。

内涵降费。这是指通过精简归并不合理社保项目、加强基金调剂使用、下调部分险种缴费率和完善降缴缓缴机制等方式,直接降低企业社保总成本,使企业能够在经济周期内合理分摊福利成本,促进职工与企业共担经济周期性风险。可采取的措施是:加快健康风险保障类险种“合并同类项”;加快推动职工养老保险基础养老金全国统筹,可先按照中央和省级双重架构统筹管理基金,统一各省(区、市)基本养老保险政策;进一步完善养老基金投资管理办法,丰富投资领域和投资工具,以投资反哺筹资;根据当前失业保险基金积存过多的情况,可阶段性适当降低失业保险缴费率,并扩大失业保险基金在预防失业、促进就业方面的支付范围。

外延控费。这主要是指建立抑制缴费负担进一步攀升的筹资“防火墙”。各项社会保险制度本质上属于收入再分配,在基金支付需求具有刚性的前提下,在社保缴费环节进行节流的空间是有限的。在经济下行压力加大的情况下,应充分利用财政等再分配筹资工具,加大财政转移支付力度和国有企业收益反哺力度,发挥好社保基金的增值功能,通过开源的方式减轻单位和在职职工的当期缴费压力,为降低社保缴费率腾出空间。

保质提标。保障待遇低于参保人员预期,是参保人员缴费意愿低、企业不堪重负的一个重要原因。因此,要充分考虑到社会保险的福利棘轮效应(指福利待遇易于上调、难以下降的现象),降低社保负担不能以社保待遇下调或变相下调为条件。同时,多渠道增加资金投入,提高保障水平,拓展保障项目,促进保障公平,织牢织密社会保障网,提高参保人员的获得感。

(节选自《人民日报》2016年08月26日07版)

春天然乳品公司开展 “春天然鲜奶,为奥运喝彩”推广活动

春天然乳品公司作为乳品行业的新生力量,致力于生产消费者放心的高端乳制品。乳品公司在里约奥运会之际,积极组织销售人员开展“春天然鲜奶,为奥运喝彩”的主题活动,打响凤城春天然乳品推广第一枪。

此次推广于8月5日正式展开,活动实行线上线下双路推进,员工推广参与115人次,覆盖全市700多个小区,50多个大型商场,40多个大中型小型公园,100多个写字楼以及遍及市区的各大主干线路。



活动期间,春天然乳品公司微信平台粉丝量从几百人增加到千余人,线上微信咨询下单的人数不断增加,创造了春天然公司乳品销售工作的新历史。

“春天然鲜奶,为奥运喝彩”主题活动检验了春天然员工团队协作作战的能力,体现出春天然公司上下同心的团队凝聚力,活动效果显著。

(春天然乳品公司/马智梅)

房产固原分公司召开传达集团半年 会议精神暨述职工作会议

8月12日上午,房产固原分公司结合集团半年会精神,根据分公司实际,举行了“传达集团半年会议精神暨述职工作会议”。房产固原分公司各部门主管级以上共计13人就上半年工作任务完成情况进行了述职汇报,会议特邀请分公司班组长及以上人员旁听述职汇报。

本次述职活动以学习集团半年

会精神为主题,要求汇报人员以客观公正的态度进行自我评价,总结、分享本人在工作岗位上取得的成绩及管理经验,展现个人工作魅力及有创意的管理新思路、新方法。



述职会上,房产固原分公司总经理王劲松重点就集团半年述职工作会议精神向与会人员传达学习,要求全体员工要强化学习,不断创新,助力企业发展,要在工作中逐渐形成“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好敬业品质,在COCO蜜城二期的销售中继续坚持下乡走巷拓展宣传,将销售做到最好,为集团和公司分担责任,为集团和公司长远发展贡献自己最大的能量。

(房产固原分公司/李红强)

上陵汽车开展职工运动会

为了构建健康、文明的企业文化氛围,丰富员工的业余生活,提高员工的全面素质,增进公司各部门间友谊,促进和谐的企业文化,8月15日,上陵汽车职工运动会拉开了序幕。本届运动会共设置了羽毛球、乒乓球、桌球、定点投篮及跳绳五个项目,各项目分别实行淘汰赛、晋级赛及决赛,预计8月底前完成各项的比赛,最终各项目将会评选出男女一等



奖各一名、二等奖各一名、三等奖各一名。

本届运动会是公司举办的首次各项目联合运动会,也是展示职工精神风貌、推进职工精神文明建设的一次盛会,对加强公司干部职工之间的相互沟通,增进团结,以及对培养职工积极向上、顽强拼搏的精神具有重要意义,更重要的是增强了职工身体素质、增进团队凝聚力和战斗力,为公司进一步发展提供了强有力的保障。

(上陵汽车/石渊)

固原新时代购物中心 火灾风险评估接受自治区消防部门 检查

为扎实推进夏季消防检查工作,全面排摸梳理火灾隐患最突出、风险最高、最易引发群死群伤火灾事故的单位场所和区域,指导消防安全重点单位开展火灾隐患排查整治和火灾防控工作。8月23日,宁夏消防总队、固原市消防支队、原州区消防大队结合日常监督检查工作,组成联合检查组深入固原新时代购物中心,现场开展火灾风险评估检查工作。



期间,检查组一行深入商场各火灾隐患排查重点部位,对照评定细则和评估体系中的打分项,实地检查单位消防安全软硬件设施底数工作,认真梳理了火灾隐患排查,综合评估了火险等级,坚决防范和杜绝重特大火灾事故。同时,检查组监督员针对本次五类调研目标,依据评估体系要求,严格执行评估内容,通过消防安全管理、建筑防火、消防安全疏散、消防资

源配备、用火用电防火和易燃易爆危险品物品或材料等五个方面的135个打分项逐一进行现场核查,并逐一进行分数评定。

通过对商场公平、公正的火灾风险评估检查工作,进一步加强了商场安全防范意识和责任意识,在日常安全管理工作当中,公司将对照评定细则和评估体系相关要求,加强隐患整改一管理,加强安全隐患意识,促使公司以更加严格的消防安全监管措施,坚决防范和杜绝重特大火灾事故发生,共同营造安全、和谐购物环境。

(固原新时代购物中心/李林强)

新华街教育厅项目拆迁工作进行顺利

8月上旬新华街教育厅项目开始拆迁施工,为确保拆除工作有序开展,房产总公司派专人办理相关职能部门手续,进行拆迁哈纳斯天然气、供电及通信等线路。

拆迁项目负责人严格按照拆除方案进行施工,为确保拆除施工中安全、降尘等措施的落实,项目进行了一次集中培训,让每个人都熟悉实施方案、相关法律法规和政策规定,清楚工作节点,明确操作流程。项目处于新华商圈,渣土外运对项目的整体拆迁工作提出极大的挑战,严抓工地源头控制,严格按照交管、环保规定外运时间、运输线路及装车规范进行管控。



本次共拆除办公楼及附属用房6673平米、住宅3423平米、商场3238平米。

(房产总公司/张启武)



经典企业管理理论之 管理理论 倒U形假说

“倒U形假说”亦称“贝克尔境界”，指当一个人处于轻度兴奋时，能把工作做得最好。当一个人一点儿兴奋都没有时，也就没有做好工作的动力了；相应地，当一个人处于极度兴奋时，随之而来的压力可能会使他完不成本该完成的工作。

欲使潜能出，当有三分狂。管理者通过激发鼓励，可以调动被激励者的主观能动性，使他们兴奋起来，发挥个人才能的最大效能，从而更迅速、更完满地实现目标。很多管理者清楚地知道激励的作用，但在实施方法上却存在不少误区。有人认为，只有巅峰的情绪就是工作的最佳状态，才能让人保持是积极向上的心态，因此必须让员工一直保持巅峰的情绪。实际上这种想法大错特错了，激励必须讲究分寸，也就是说，要适度。

俗话说，物极必反，过犹不及。兴奋与过度兴奋不同，当人受到激励后，如果外表仍然很平静，但内心却充满激情，这就是完成任务的最佳状态；而当人处于极度兴奋的状态时，肾上腺激素大量分泌，随之而来的身心压力，却会使他完不成在正常状态下能够完成的任务。

因此，有效激励应该是适度的激励，必须与目标或任务相关，必须明确的指向对方的行为，必须是即时迅速的，必须使员工了解管理者的感受以及对团队的帮助，必须是真诚的，而且必须与对方的个性和适应。

记得列宁曾说过：“榜样的力量是无穷的。”榜样是人生的坐标，是事业成功的向导，是猎猎作响的旗帜，更是激人奋进的号角。

“榜样的力量是无穷的”，这是我们经常说的老话。唐太宗李世民早就提出“以人为镜，可以明得失”这样的至理名言。感动中国十大人物之一的华益慰，从做医生那天起，就选择白求恩做为自己的榜样，激励自己做一名像白求恩那样的好医生，正可谓心里“明镜高悬”。还有雷锋这样传颂千古的好榜样，在不知不觉中，从古老的中国，走向世界。可以说，世界上任何一个不断发展、不断进取的民族，都不会忽视榜样的力量。

有人曾说：“播撒一种思想，将收获行为”。散播一种榜样，我们能够时时看到奋斗的目标和方向。榜样是一种向上的力量，是一面镜子，是一面旗帜。在上陵波斯顿饭店，我的家庭里，每月组织党会、每周微党课培训、进行颂党恩唱红歌比赛及“以爱为铭、大爱无疆”演讲比赛等各项活动，在每次培训中，让我们感受微党课的魅力所在，在活动中让我们感受到党支部的关怀所在。正如上陵波斯顿饭店总经理姜纯锋先生在微党课中所讲：从两学一做中总结自己，提高自己，从想干事、会干事、干成事、不出事、好共事五方面深入挖掘作为一名合格党员在工作中的态度、激情、动力。这无形是一种播撒，播撒一种信仰、收获一种信念！

可以想象，如果人人都向时代楷模焦裕禄，带领兰考人民战灾害、栽泡桐，留下如今豫东粮仓；孔繁森，青山处处埋忠骨，一腔热血洒高原的无私奉献；雷锋，把帮助别人当做自己最大的快乐，走到哪里帮到哪里。我们这个社会就会有享用不尽的精神财富，人与人之间的关系将更加融洽，人们生活的社会环境将更加和谐。榜样好比人生的坐标，事业成功的向导。它带给我们的是无尽的锐气、朝气，是必胜的信念，是永

党员之路——榜样的力量

无止境的力量源泉。让我们向榜样学习，向榜样看齐，我们将无坚不摧、无往不胜！

在上陵波斯顿饭店，我的身边，涌现这样一些鲜活的身影：前厅技师王利，一名80后党员，在对客服务的过程中，得知有宾客想给远在异乡的父母邮寄宁夏特色白酒，但联系几家快递公司都无法达成心愿，他“急宾客之所急，想宾客之所想”，联系自己的亲朋好友，费尽周折，终于如愿为宾客完成了心愿，宾客十分感动，送来锦旗“倾情待客，心系宾朋”表示感谢！

亲爱的 Boston 的家人们：称呼“家人”，是因为你们的确让我感受到了家人般的温暖。今天就要离开银川回北京了，竟然有些不舍，银川人的淳朴、好客、低调让我有些感悟，Boston 的每一位——前台、迎宾、楼层、客房服务员……处处表现出来的热情，对宾客的尊重，让我震撼！住过五星级酒店，常年在外的时间多于在家的时间，我唯独在这里感受最深。在这里住了两天，到晚上迫不及待的想赶回酒店竟成了我最甜蜜的思念，想快点回到酒店看看小孟又留给我什么？想知道有什么惊喜等着我！果然，昨晚是柠檬水，还有我期待的小纸条——好贴心！这感觉像是回到了初恋，很甜蜜，值得回忆！

这是来自北京的宾客留给楼层服务员孟淑娟的“情书”，付出成就了今天的服务明星。在成长的道路上，在我们的职业生涯中，总有一种强劲的动力助我们成长，她是我们生活中的益友，亦是我们工作中的良师，也许你会觉得这都微不足道，也许，她们不会有吴斌那铁片袭来仍强忍剧痛安全停车保住二十余人生命的勇敢担当；也不会有张丽莉那危急时刻

奋不顾身英勇救出孩子，自己却被碾压于车轮之下只是双腿截肢的高尚情操；不会有高铁成那面对熊熊火海三进三出烧成重伤舍己救人的伟大壮举。但，她们榜样的作用不可低估。

共产党员的誓言就如同“榜样”和“阳光”。俗话说，信其师，则信其道；信其道，则循其步。喊破嗓子不如做出样子！家人王金凤家中农活忙不过来团队中带头上门帮助栽种玉米、大豆等农作物。使团队中的每一位家人都能感受到部门、感受到饭店党支部的关怀。从而提高对饭店、对部门、对团队的认知度。因为：我们是一个家庭，有难互助；我们是一支军队，纪律严明，我们是一所学校，终身学习，永不毕业！

党员是旗帜，群众如影随形地追着走；党员是路标，群众毫不迟疑地顺着标记前行。作为一名普通党员、一名饭店服务工作人员，工作做好、做实，要有扎实的工作作风，必须全身心投入、贴近一线员工，真诚服务。在平凡普通的岗位上，把一点一滴的小事做好，从自己做起，从小事做起，从现在做起，从敬业做起，从爱岗做起。

“匠人精神”是日本秋山利辉所著，匠人精神传达的是：执着！不放弃！共产党员需要匠人精神的坚持和不放弃，淬炼心性，养成自己，唤醒每个人的一流精神。上陵波斯顿饭店实施“用心做事，以情服务”，上陵波斯顿饭店重拾匠人精神，势在必行！

榜样让我们不忘初心！榜样激励我们继续前进！

（波斯顿饭店 / 万宁兵）

在制度的执行上要“以眼里不揉沙子的认真劲，敢于较真碰硬”，要“拿解决的问题来见”“拿问责的名单来见”，把责任担当传导下去，而不是以会议落实会议，以制度落实制度，以文件落实文件。

中共中央印发《中国共产党问责条例》之后，中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山日前在《人民日报》就条例和条例的执行发表文章，重点阐释了“制度规则是历史经验的总结，也是新实践的开启”。这就告诉我们，“执行是最好的诠释”，以新的条例开启新的实践，使强化问责成为管党治党的鲜明特色。

“制度只有与具体实践相结合，才能不断与时俱进”，这与毛泽东同志把马克思主义基本原理与中国革命的具体实际相结合是一个道理，与邓小平同志把马克思主义基本原理与中国改革开放实际相结合是一个道理。由此，我们今天出台的制度就是要与新的历史条件下中国共产党人



党史百科

执行是最好的诠释

“全面从严治党具体实践相结合”，回答的是“具体路径”，而不是“学术观点”。

王岐山同志在文章中说：“任何一项制度都不可能解决所有问题，不能把亟待破解的难题淹没在大量制度条文中，也不能把重要的政治信号变成学术研讨，导致制度迟迟出不了台、贻误了时机。”那么，现实中有没有人把具体制度当“学术研讨”的？当然有。有的人总希望有一项制度能解决所有问题，认为这也不全面，那也不完善，或以各种理由认为该项制度出台的条件不具备、不成熟，结果错失法规出台的最佳时机。有的人总希望一项制度能尽善尽美，认为这也不规范，那也不合理，或以各种理由认为该项制度出台不符合相关程序，结

果导致具体制度久议不决、长期搁置。有的人总希望一项制度的所有条款都有理论依据，甚至从“老祖宗”那里找出处，追求“高大上全”，结果导致规定失去有效性和可执行性，成为中看不中用的“花瓶”。当然，还有人总希望一项制度条条“如己所愿”，认为这也做不到，那也不好办，以“自家难念的经”来搅制度执行的“局”，导致法规执行中出现“中梗阻”，被“选择性”执行甚或根本执行不下去。这些都是在执行问责条例时需要切实避免的问题。否则，再好的条例也会“挂空挡”“打空转”。

“动员千遍不如问责一次”“一个案例胜过一打纲领”，讲的都是行胜于言的道理。做不到的宁可写，写上去的就要管用。进而说，暂时做不

到的也宁可写，写上去的就要坚决做到。“没有理由可讲，没有条款可让，没有空间可退”，也没有任何责任主体可以只用“马列主义的电筒”照别人，而不照自己。由此，在制度的执行上要“以眼里不揉沙子的认真劲，敢于较真碰硬”，要“拿解决的问题来见”“拿问责的名单来见”，把责任担当传导下去，而不是以会议落实会议，以制度落实制度，以文件落实文件。

“与其坐而论道，不如起而行之”，只要真正执行起来，就没有做不好的事情。

（摘自《光明日报》）



人人争做销售员

近年来,房地产行业市场处于低迷状态,特别是三四五线城市市场销售业绩逐年下滑。房产青铜峡分公司受国家房地产政策调控及区域经济发展影响,发展压力较大。2016年只剩四个月时间,面对市场客户的来访量的不足,成交量也是不容乐观,公司全年销售任务越来越重,对于下半年销售工作更是充满挑战性,我们必须形成合力,攻坚克难。

2016年7月开始,青铜峡市政府棚户区改造工作新一轮正式开始,这也是对青铜峡整个房地产市场是一个利好消息。针对这一举措,2016

年8月1日,集团总经理张总和常总亲临现场,启动2016年全员动员大会——“大战百天挣销冠,全员齐动创佳绩”。房产青铜峡分公司和青铜峡物业公司全体员工参加并立下“军令状”,分公司和物业公司每一个部门负责人作为销售组长,每一个部门为一队,每一个队伍由销售部每一位置业顾问带队,并制定相对应的任务指标。会后,大家积极主动开始行动,先有每一位置业顾问为所在的队伍进行宣讲政策,讲解拓展经验和方法,在第二天晨会结束,青铜峡房产分公司行政部马总和辛总主动提出

自己开车出去寻找客户,当日下午则马总成功介绍到访售楼部看房,青铜峡物业公司客服部项目经理曹志红当日则定下一单,为我们这次全员营销开好头。

现在,通过大家积极主动外出拓展宣传,目前我们的成交量逐步上升,每天有成交有收获,这也是大家的努力的成果,每一位员工都是优秀的销售员,希望我们再接再厉,在未来的百天大战中取得更加优异的成绩。认真、坚持、努力、不找借口。

(房产青铜峡分公司/张彩虹)



简说爱

诗经曰:父兮生我,母兮鞠我。拊我畜我,长我育我。顾我复我,出入腹我。我们从幼时的嗷嗷待哺到成长过程中的一点点滴,都是父母给予我们无限的爱,他们含辛茹苦,他们毫无怨言,想把世间最好的都拿给我们,父母的爱是无私的,他们的良苦用心,我们又真正能领会到多少?每天离家前的反复叮咛,电话里的嘘寒问暖,我们却视作唠叨;在我们生病时,他们满脸的焦虑和担忧,我们却视而不见;但是父母依然不厌其烦的给予我们呵护和关爱。他们把爱放在对我们的关照中。而我们,总是会把对他们的爱,藏在内心,不言语,既然爱,为什么不大声说出来呢?要知道,孝顺是等不起的啊。岁月无情,也许有一天你会发现,父亲昔日高大宽厚的背脊因搬运重物而不再挺拔,母亲昔日圆润光滑的双手因长年劳作而变得粗糙;也许有一天,你拥抱你的父母猛地发现他们的身体竟如此单薄,你拂开母亲的秀发却发现了几根扎眼的银丝。当你在慢慢长大,他们也正在老去。不要吝离我们的爱,要时常对他们表达。

爱源于人性的真善美,它可以随生命而传递,让世界更精彩。爱的范围很广,寓意很深,除了对父母,当我们把爱对朋友或对一个萍水相逢的陌路人,爱就被赋予了不一样的意义,当爱从一个地方蔓延到另一个地方,从对苦难者的同情,到对生命的珍爱,这时候,简爱便幻化成了博爱。凄风苦雨之中,暗流涌动之处,病榻肆虐之时,战火纷飞之际,更能体现出大爱无疆的意义。大灾考验着人的坚强,爱心彰显了人性的伟大,玉树强地震灾害时,吞噬了许多鲜活的生命,面对灾害,人们选择了坚强,无数善良的人们,默默地奉献出一片爱心,用自己的实际行动诠释着中华民族“一方有难,八方支援”的传统美德,同时也用他们的爱心祈祷灾区同胞早日战胜灾害,摆脱困境。

世间的“爱”是永恒的,是不变的,是永存于世的。所有的惊人举动,都有爱的力量,都是爱创造出的,没有爱,就没有一切。一个人心里有别人,总能设身处地地为他人着想,并有爱的奉献,那么得到的将是内心的充实,高尚的人格,爱心的照耀。甘愿给社会付出真情和爱的人,是最幸福的人,因为幸福总是偏爱那些热爱生活而乐于奉献的善良的人。

(波斯頓飯店/杨晓彤)

带着梦想 开启人生征程

人生中的每一个阶段像一层层无尽的阶梯,前方充满未知才激励更多的人去踏上探险的征程。这期间充满不期而遇的经历。可能与我们所想象的完全是两码事。未知很美好给人以目标和快乐,使人有所憧憬,但你得明白:并不是所有的未知都很美好,有些则无益。有许多困难和失败,算是岁月之歌中的一串不协调的颤音。通过勤奋和拼搏,仍然能奏出生命乐章的动听之音,同样会赢得热烈的喝彩!贫困、疾病,以至生命中更多劫难的降临,都是命运逼近你去创造和珍惜重新开始的机会,让你有朝一日苦尽甘来。调整对生活的某些期待,你会迎来新体验和新思维,甚至还能获得前所未有的成就感。

越来越觉得岁月的历练一定会在你的脸上留下痕迹,成熟稳重的生活态度,积极乐观的生活方式,与人

友善的生活情趣,失败也就成为向前奋斗的调剂品。我们会愤怒,我们会失落,我们会埋怨,但是终究有一天这一切只需要一个微笑释然,哪有那么不快乐呀,一生这么短暂。我们何忍浪费呀,想笑就大声笑,想哭就大声哭。你会发现透过泪水的世界,原来是那样的真。没什么大不了的。擦干泪,起身。一切从头再来。痛苦只是褪去颜色的幸福,我们一直没有失去。在梦想的这条路上面带微笑前进,依旧是好汉。

有人可能会问我,难道只需要面带微笑就可以包容一切,有些事情可能真的要自己去亲自去体验这其中的酸楚,如果是曾经我的,也会像今天问自己一样问自己,就像我们一直会把理想很丰满,现实很骨感挂在嘴边一样的道理,现在就觉得开开心心的努力,高高兴兴的做人,比什么都重要,原来不懂的人生,活着活着,过着

过着,也就从不懂,变得懂得。身体健康,积极向上,就是你努力奋斗路上的动力马达。如果你想成为一个成功的人,那么请为自己加油,让积极打败消极,让高尚打败鄙陋,让真诚打败虚伪,让宽容打败褊狭,让快乐打败忧郁,让勤奋打败懒惰,让坚强打败脆弱,只要你愿意,你完全可以做最好的自己。

有时候会把《武林外传》郭芙蓉说过得一句话借用“生活如此美丽,我却如此暴躁,这样不好,不好”或许这就像是一句咒语,当自己不好的情绪出现时,就会默念,总比撒泼让你更加完美。一个能够好好调整自己情绪的人,就是你成功路上必修课。

梦想的舞台有感动,也有泪水,但是努力奋斗的人们总是可爱的。

(广汽菲克4S店/王雒杰)

实习感想

时光荏苒,转眼间已经在集团人力资源部实习了一个多月了,这一个多月不仅让我积累了工作上的经验还丰富了专业知识,不过最大的收获还是思维模式的转变:从校园模式转变为职场模式。这种转变为将来的职场生涯奠定了基础。

经过这段时间的实习,我有以下感想:首先就是要有坚持不懈的精神,作为还没有毕业的学生,一开始不会有很多工作给我们做,一般都是先熟

悉工作环境和公司制度,短的要几天,长的要几周或者更久,这时候有可能会产生放弃的念头,但是我们一定要坚持,不能放弃。其次就是要虚心学习,不耻下问。作为刚刚接触实际工作的新人,在工作中肯定会遇到困难与问题,遇到问题时要向同事请教,在别人教我们的时候要认真学习。同时也不能害怕犯错,每一个人都会犯错,工作中第一次做错不要紧,重要的是知错就改。最后的感想

是在实际工作中学历虽然很重要,是就业的敲门砖,但是个人能力显得更为重要。所以要将将在大学里学到的知识和更多的实践结合在一起,通过实践检验真理,让自己具备更强的处理基本实务的能力和系统的专业知识。

感谢上陵集团给予了我这样好的实习机会,让我成长,学习很多,收获很多。

(集团人力资源部/孙媛)

员工生日榜

上陵集团董事长央信携全体员工祝九月出生的您生日快乐!

| | | | | | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 马兰 | 高俊峰 | 张军 | 吕晶晶 | 藏瑞 | 毛军 | 王玉凤 | 李洋 | 胡小琴 | 杨德林 | 王立保 | 王彦洪 |
| 雷学龙 | 冯雪 | 李燕 | 左艳艳 | 马海兰 | 李璐 | 王建凤 | 高静 | 代祥 | 杨宝宏 | 马必聪 | 田春梅 |
| 韩亮 | 陈军 | 朱小玲 | 罗小霞 | 马丽婷 | 杨宏文 | 何宁 | 陆生 | 罗战鹰 | 向永刚 | 陈华 | 张泽 |
| 徐亚洲 | 赵更生 | 许丽娜 | 孙倩 | 李柯 | 肖亮 | 武霞 | 徐志文 | 张启武 | 闫秋燕 | 温学莉 | 徐德朋 |
| 刘小娥 | 李雪 | 马利丽 | 赵春红 | 开秋霞 | 李秀梅 | 张彦荣 | 钟鸿雁 | 赵晓娜 | 董立堂 | 赵丽娟 | 陈铭丽 |
| 周金萍 | 吕宁津 | 任翔 | 关一方 | 郭培培 | 王继伟 | 何全林 | | | | | |