



宁夏上陵集团
NINGXIA SHANGLING INDUSTRY GROUP

上陵人

宁夏上陵实业(集团)
有限公司办公室主办

总第 **203** 期
2017年7月31日

主 编:冯民章 责任编辑:寇 芳 马博渊

E-mail: nxshangling@126.com

内部资料 仅供交流

集团召开 2017 年半年运营管理工作会议



7月22日,集团2017年上半年运营管理工作会议在总部大楼六楼会议室召开。集团董事会、监事会领导出席会议,集团各部门及各公司主要负责人参加了会议,会议由集团副总经理常志刚主持。

会议首先由集团总经理助理、事业发展部部长张俐通报集团上半年运营情况。上半年,集团完成营业收入166,094.58万元,完成全年计划的90.3%。其中,其中,牧业板块完成营业收入3.33亿元,比上年同期增长87%;房产板块完成营业收入10,372.42万元,比计划增加39.78%;汽车板块完成营业收入2.22亿元,比计划增加13.04%。张俐还就各公司总经理绩效考核情况进行了通报,同时安排部署了集团下半年运营管理的目标任务。

会上,各公司负责人向集团董事会汇报本单位2017年上半年运营管理情况及下半年工作计划,着重就一、二季度运营分析会议上提出的整改意见进行落实反馈。牧业板块着重就内部制度及人员培训管理、奶牛精细化管理、安全生产等9个方面进行整改落实。房产板块针对项目推进缓慢、定位不明确等问题,重新制定项目时间节点,明确责任人,严格按照计划推进。汽车板块雷克萨斯4S店通过导入积分制管理推动团队建设稳健发展,有效提升员工工作积极性,不断提升品质管理,夯实售后维保水平。传祺、菲克4S店通过市场活动,多角度进行口碑扩散提升品牌影响力,经营成果显著。波斯顿饭店狠抓员工教育,提升服务品质,形成了“以事定责、人随事走,事随责走”的责任机制。

集团总经理陈兴锋根据上半年各公司的经营情况,对下半年重点工作进行了安排部署。下半年,集团计

划营业收入10.20亿元,各单位需要紧盯以下重点工作:

牧业板块,一要做好苜蓿、青贮和干草料收购工作;二要继续提高科学繁育能力,持续改善牛群结构,大力改善奶牛舒适度;三要紧盯各牧场环保项目的建设,确保尽早投入使用;四要加强安全管理,努力保障奶牛安全,以此保证牛奶安全。

房产板块,在售项目要重点抓好回款的进度,同时抓好销售的力度;在建项目要确保安全,保证施工质量,抓好现场管理;拟建项目要开展好施工图的设计和审定,做好施工的前期准备工作。

汽车板块,一要着力提升顾客满意度,二要大力增强市场集客的能力,三要努力拓展销售渠道。

赐鑫建筑,一要做到安全管理警钟长鸣,二要提高中标率,三要加强施工管理。波斯顿饭店,一要加强线上推广,丰富内容营销;二要强化目标管理。固原新时代购物中心,一是要让积分制管理在公司内生根发芽,四季开花;二是要尽快完成“三大系统”改造,争取早日投入使用;三是要仔细分析研究固原地区商业环境,做好“守城”与“攻城”。

集团总部,一是推进积分制管理项目,集团人力资源管理部要继续深入推进积分制管理的落地实施。经集团研究,决定将固原房产、传祺4S店列为第二批积分制管理试点单位,人力资源管理部要及时跟进帮助两家单位开展好实施工作;二是推进智能报表项目,事业发展部要积极落实智能报表的推进工作;三是财务管理方面,财务管理部要加强资产和资金管理,强化财务团队建设;四是安全管理,集团全辖各公司要继续开展好安全生产工作,不断提升安全管理人员的专业技能和素养,确保全年安全生

产零事故。对于各公司的经营指标,由事业发展部下发各公司,严格按照目标对照落实。

陈兴锋表示,有决心、有信心带领全辖各公司全面完成全年任务目标。陈兴锋表示,有决心、有信心带领全辖各公司全面完成全年任务目标。

集团董事长在会上作重要讲话。董事长表示,上半年,集团按照年初总体部署,着眼制定的既定方针,思路清晰、措施实用、管理严格、作风扎实、团结协作,经过大家的共同努力,较好的实现了上半年预期目标。董事长指出,存在个别公司运营管理未能完成半年任务的情况,距离董事会下达的年度重点任务目标还有很大差距。董事长强调,影响我们向目标任务推进的因素有很多,任务未完成,不能以存在的问题或客观理由为借口,必须从自身建设出发,查找自身不足,剔除不利于自身成长的因素,逐步达到强身健体的效果,推动各项事业稳步发展。

针对下半年任务目标和重点工作,董事长指示,一是紧盯目标任务,抓运营管理。各单位要把完成既定目标作为最紧迫任务,牢牢把握集团年初制定的各项工作计划和目标任务,深入推进重点项目建设,稳步调整产业结构,培育新的利润增长点。各公司要紧扣目标,按照抓重点、攻难点的思路,找准突破口,把握着力点,牢牢掌握工作主动权,全力确保2017年各项目标任务圆满完成。二是查找薄弱环节,强化营销管理。销售是渠道、是路了,是企业生存、发展和壮大的关键,把握市场动向,拓宽营销渠道,在激烈的竞争中增加市场份额是各公司生产经营工作的首要任务。企业发展过程中会遇到困难,但是办法总比困难多,各公司要根据市场变化

针对性的想办法、出策略,强化营销手段。三是抓作风建设,强化高管队伍带头引领作用。高管团队成员作为公司发展战略的主要执行者,是企业经营的核心骨干,更是公司各项系统工作的领头人,高管的精神面貌直接影响着团队的士气,高管的工作效率直接决定着企业的成败,高管的表率作用也直接体现着企业的文化。高管队伍要把坚持自省,查找自身不足,把不好的作风习惯摒弃掉。做好单位的带头人,增强制度意识和组织观念,强化纪律,率先垂范,切实提高工作执行力。四是切实抓好积分制管理试点和智能报表示范工作。积分制管理,就是让每位员工在得到积分点对工作的肯定下,愉悦工作情绪、明确工作目标,同时更加具体地体现了“劳动创造人生价值,业绩书写职业生涯”的企业文化。固原新时代购物中心及雷克萨斯两家单位作为集团首批“积分制管理”工作试点推行单位,为集团在今后的运营管理方面开了一个好头,提供了良好的借鉴。下半年,集团计划安排房产固原分公司和传祺4S店两家单位进行积分制管理试点,继续推进积分制管理在集团的落地实践。智能报表系统的推进,主要为了解决目前集团涉及多个板块业务系统的数据采集和企业运营决策的科学性及实时性等问题。集团下半年继续推进智能报表系统,将日报及预算体系推广上线。

董事长要求,各单位要认真抓好会议精神的传达贯彻,并根据会议要求,对全年重点工作落实情况进行逐项检查分析,进一步明确责任、倒排时间、抓好落实,集团事业发展部、办公室、人力资源部、党委要联合起来,切实做好绩效和效能考核工作,确保顺利完成各项工作任务。



会议上,集团还就在“安全生产月”系列活动中表现突出、成绩优异的集体及个人进行了表彰嘉奖。

国家证监会部室领导莅临 上陵牧业元邦牧场调研参观

7月26日上午,国家证监会办公厅、扶贫办、发行部、机构部等部室领导一行冒雨前往上陵牧业元邦牧场调研参观,宁夏证监局、自治区金融局、自治区扶贫办、盐池县委政府、长城证券公司相关领导参加调研活动。集团董事长史信、副董事长史仁、上陵牧业董秘沈致君等公司领导陪同调研。

国家证监会部室领导一行在元邦牧场挤奶厅参观了企业文化墙,实时观看了奶牛在转盘式挤奶台的挤奶情景,并听取了上陵牧业副总经理张宏宝关于牧业养殖情况的汇报。证监会办公厅副巡视员曾彤详细询问并了解上陵牧业经营情况及重点贸易工作。听闻上陵集团建设了自有鲜奶品牌后,曾彤副巡视员对上陵集团



长远发展规划表示肯定。他指出,国内高品质鲜奶市场广阔,发展高品质高端鲜奶制品具有良好的市场前景。

7月27日,国家证监会部室领导



还就产业扶贫工作召开座谈会,上陵牧业董事长史仁应邀参加座谈会并汇报奶牛养殖精准扶贫工作开展情况。上陵牧业自2000年成立之初即

响应国家和自治区西部大开发号召,心系扶贫,精准扶贫,随着企业的发展,除了收购的宁夏青松牧场和天津的津澳牧场不属于贫困县,其他自建的七家牧场和草场均位于国家级贫困县和其移民村,帮扶的贫困农户均来自盐池、原州、同心、西吉、泾源、彭阳、隆德等国家扶贫重点县区。从2013年至今的四年来,累计扶贫人数超过2.4万人次,款项合计超过3.25亿,户均1.36万元!当地农民从以前家庭年收入4000元,提高到了目前的3万元以上,真正实现了脱贫致富。上陵牧业配合政府实现了“移的出、稳得住、能致富”的移民扶贫目标,发挥了农业产业化带动作用,促进了当地经济的发展。



固原新时代购物中心积分制管理 推行部门“每日一课”机制成效初显

7月份以来,固原新时代购物中心继续深入实施积分制管理工作,力促试点推行工作为集团推进积分制管理提供可行性经验。期间,执行部结合工作实际对相关机制进行进一步修订完善,确保广大干部职工深入细致了解并接受积分制管理模式,并掀起“人人争积分”的良好氛围。

与此同时,随着“积分制管理”工作启动实施,由执行部发起并在全公司范围内推行的各部门晨会暨“每日一课”机制,更是为日常基础管理工作增添了浓墨重彩的一笔。在晨会上,部门通过站队问好、报数点名、诵读企业文化、员工手册等、感恩表达、开展批评与自我批评、微党课分享、读书分享、月度优秀员工大讲堂和积分心得体会分享等环节,进一步让员工展示个人风采和综合素质。

该机制开展实施一个多月以来,在执行部的积极倡导和监管落实下,各部门认真学习并组织开展实施,目前成效初显。“每日一课”的推广,从根本上改变了部门晨会以往一言堂、家长制、单一化的模式,新的机制推行后,晨会不再是部门经理一人专有,而是由部门员工自告奋勇申请组织或轮值主持召开,在积分制管理机制的设定下,晨会内容环环相扣、贴近实际,既提升了员工的主观能动性,也提高了员工的勇气和展示自我的能力,还促使员工进一步加强自我学习并进行学习分享,全面提升员工综合能力和素养。

小小的部门晨会,展现的是企业团队建设从点滴处着手,注重员工综合能力提升的品质。同时会更加提高员工干事创业的积极性,加强团队凝聚力和执行力,打造出一支富有活力、激情四射的战斗型团队。

(固原新时代购物中心 / 李林强)

南宇党支部开展 “不忘初心,重读入党志愿” 主题党员政治生日活动

为进一步深化党员教育,推进支部文化建设,切实提高党员党性修养,树立不忘历史、铭记历史的思想意识,充分发扬艰苦朴素的优良作风,激发党员的积极性、主动性和创造性,南宇党支部于7月16日上午组织全体党员、积极分子,来到西吉县蒋台堡工农红军革命英雄纪念碑举行“不忘初心,重读入党志愿”主题党员政治生日活动。



通过本次活动,进一步提高党员队伍整体素质,让党员常思“当初入党为什么、如今在党做什么、今后为党留什么”,真正把实践和精力集中到为上陵发展服务上来,凝聚目标,坚定信念,在各项工作中发挥模范作用。

(房产固原分公司 / 李红强)

“Jeep生日月,百城感恩日” 团购会圆满成功

又是一年生日月,Jeep迎来了76周岁的生日,7月23日特举办周年店庆团购活动,团购会火力全开!活动前一周全体工作人员就忙碌起来了,邀约电话不断,朋友圈也每天积极转发活动H5宣传活动内容,只为活动当天能取得好成绩。



活动于23日下午14:40准时开始,不少购车客户得知活动后,纷纷赶来,到店客户络绎不绝,共到店52

组客户,活动现场主持人带动气氛,礼品循环抽取,当销售总监公布活动政策时客户反应强烈,成交订单不断增加,直到晚上7:30活动结束后还有客户赶来订车,共产生21台订单。

7月23日Jeep银川上陵生日月团购会完美收官!

(广汽菲克4S店 / 张静)

房产青铜峡分公司组织召开 2017年上半年工作总结会议

2017年7月18日下午,房产青铜峡分公司组织全体员工召开了2017年上半年工作总结会议,会议上房产青铜峡分公司的全体员工就自己2017年上半年的工作情况、存在的问题以及下半年的工作计划做了详细的汇报。同时,对上半年取得财务职称证书的员工进行了表彰鼓励。



此次房产青铜峡分公司2017年上半年工作总结会的召开,目的在于总结上半年的工作成绩的同时找出工作的缺点并及时整改,更好的指导下半年的工作,确保完成全年目标任务。

(房产青铜峡分公司 / 郭培培)

不忘初心 砥砺前行

——波斯頓飯店建党月系列活动纪实
为了庆祝建党96周年,弘扬革命先烈精神,重温革命历史。2017年7月13日,上陵波斯頓飯店党支部组织全体党员、工会代表及各部门员工代表前往万达影院观看革命题材电影《血战湘江》。整部影片讲述了82年前中国工农红军付出巨大牺牲血战湘江、不畏艰险以必胜信念保卫党中央的悲壮故事。表现了红军将士对革命的无限忠诚、对党的坚定信念。影片场面宏大,战火纷飞。深入地展现了红军当年反围剿过程中所遇到的种种艰难险阻,用细腻笔触刻画了湘江之战。对战场上浴血奋战将士们



的特写真实而又生动,撼动人心。观影过程中饭店员工仿佛置身于其中,伴着红军战士的牺牲而落泪,随着党中央渡江的成功而欢呼。

通过此次革命影片的观看,饭店全体党员重温革命历史,缅怀革命先烈,共同感受那段烈火燃烧的峥嵘岁月,学习党艰苦奋斗、一往无前、不怕牺牲的长征精神,激励我们永远听党话、跟党走,不忘初心,砥砺前行!

(波斯頓飯店 / 李菁)

固原新时代购物中心组织召开 全体员工大会

7月29日,固原新时代购物中心组织召开全体员工大会。会议传达学习集团上半年运营管理工作会议精神及董事长讲话精神,培训学习积分制管理及董事长推荐学习文章,并隆重表彰奖励公司“安全生产月”各项活动获奖人员及先进个人。



总经理黑晓明安排部署下一步重点工作,同时要求,一是全员要继续保持并发扬比学赶帮超的氛围,争先创优,创造新的成绩;二是要积极行动起来,进一步完善并改进实施积分制管理,不等不靠,抓好贯彻落实,提升管理品质;三是各部门要认真召开动员会,深入学习集团半年会议精神,从做人做事和思想上加强认识,发干好本职工作,为公司发展作贡献。

(固原新时代购物中心 / 李林强)

我身边的共产党员——杨文俊

随着时代的发展,和平年代的共产党员含义越来越多,不仅仅是抛头颅、洒热血,更是内涵丰富的、多元的,他们拥有一个个优秀个体的特质,有牺牲、有服从、有爱心。在我身边就有这样的共产党员,他就是集团财务管理部资金中心主任杨文俊。

杨文俊来到上陵集团总部之前,是固原新时代的财务经理,2012年,集团组建三个中心,纸令下,他丝毫没有犹豫,从固原来到了银川,至今,仍然有人叫他杨经理。不知道的人叫他杨主任,他呵呵一笑,全部笑纳。

我一直觉得,杨经理是财务部的“另类”,为什么这么说呢?说到会计这个行业,大多数人的印象都是秃顶、戴眼镜、寡言、木讷、刻板。杨经理完全颠覆你心目中这种固有的印象,他平易近人,总是笑呵呵的,从上到下,对内对外,他都能和你聊几句,多么难以沟通的人,他都能云淡风轻的应对自如,他的沟通能力极强,资金工作总是要面对各类金融机构,沟通能力是一个优秀融资人员必备的素养,他彬彬有礼,侃侃而谈,张弛有度,得体亮相,体现了集团公司财务人员应具有的优秀素养。

因为工作需要,我曾经到郑州出差,客户见到我,她在我面前对上陵

财务部白白胖胖的杨经理记忆深刻,赞不绝口,说他如何做事周全,让客户倍感舒心,我听了也心生赞许,倍感开心。

工作的时候,他像一只呼朋引伴的蜜蜂,忙忙碌碌的在财务部和下属融资人员的办公桌前穿梭,传达指令、布置工作。工作时,杨总叫一声“杨文俊”,声音刚落,杨经理必然回应一声“哎”,从未迟疑,从未埋怨。我从未问过杨总怎样评价杨经理,但是我从杨总一声声的召唤声中,可以听出,有信赖、有喜欢。他们之间珠联璧合,相得益彰,是我见过的配合最默契的搭档,融资工资总是做的有声有色,风生水起。

柴总也赞他,只要交给杨文俊的工作,他不管怎样,总能排除万难,完成工作,是执行力非常强的一个人。

他的沟通能力、执行力真的值得我们财务人员反思和学习。

发工资了,他拿着银行卡,自言自语说,留下300块钱,其他的要留给家里,我赞他是精打细算的会计男,顾家爱家的大丈夫,他说,过日子,就要好好过,心往一处想,劲往一处使。那一刻,我在想,共产党员不是高高在上的称呼,作为一名共产党员,他首先应该是一个有血有肉、有



情有义的普通人。

最近,杨经理爱人得了重病,他谢绝了所有应酬,业余时间专心照顾生病的爱人,很少换工装的他,每天下班后,匆匆换了工装,匆忙赶往医院,整夜陪伴在爱人身边,换药、喂饭、洗衣……第二天又早早出现在公司,已经有好几个月了,就这样往返于单位和医院之间,用忠心和爱心履行员工和丈夫的责任。虽然他如往常一样开朗,但是他的眼圈黑了,半个月瘦了八斤,他心底一定有难以言说的忧伤,只是从未听他有半句怨言。

他在上陵集团工作了十三年,十三年的风风雨雨,不言自明,有对领路人深深的信任,有对上陵集团深深的爱与忠诚,有一颗对待工作永远赤诚的责任心。

(财务管理部/周雅蓉)

感恩

随着公司积分制管理工作实施以来,让我切身的感受到它是一种正能量的、促使我们能积极向上的管理方式,让我们不但可以挣到积分,还把隐藏于我们内心的东西可以很好的表达出来。在积分制管理运行过程中,公司制定的这些机制中的做人十三篇之“感恩”,使我非常感谢我的家人、同事、朋友、感谢我身边的每一个人。

很开心家中又添了一名新成员,自小宝宝出生后使我对生活有了重新认识,感谢公公婆婆他们从早到晚的帮我们撑起这个家。在宝宝不舒服时就整天的哭着闹着,在我上班后原本身体就不好的婆婆就一直抱着小家伙在房间里来回走动,想尽办法的哄着孩子。有时回家后看到婆婆脸上流下来的汗水,我心里就有种说不出的滋味,赶快从婆婆手中接过孩子,让婆婆能多休息休息。那段日子,我们跑医院一次又一次的给孩子看病、吃药,回头再想起这些感觉和做梦一样。后来,宝宝终于康复了,看着宝宝熟睡的样子,全家人这才松了口气……

自那以后,我平常除了做一些力所能及的事情外,还会站在婆婆的角度想着婆婆还需要什么,我又能再做些什么,怎样做才让我们这个家更能其乐融融的,充满着欢声笑语。

不管是工作还是生活,我们应带着一颗感恩的心,感谢父母的养育之恩,公公婆婆是我的第二任父母,我们都要用心体会父母的艰辛和不易;感谢老公一直以来陪伴我,给我力量,一起经营这个家;感谢领导、同事在工作中对我的关心和帮助;感谢我的朋友一直以来关心我,在我困难时伸出双手;感谢我身边的每一个人;最重要的是感谢“积分制”,使我更加拉近了与家人的关系,与领导、同事们的沟通,感谢积分制使我用感恩的心去对待人和事,使我内心成长了许多,“积分制”使我以一份感恩的心勇往直前,迎向未来!

(固原新时代购物中心/曾巧润)

党和国家前行的每一步,始终贯穿着一条红线,那就是党和人民群众的血脉相连。无论走得有多远,党员干部都要随时感受一下,那颗初心还热乎吗?

(摘自《中国纪检监察报》)

两学一做

党员干部该是什么样子?

党员干部应该是什么样子?和老友相谈,一个提问却引发了他的回忆:小时候,村里来干部了,孩子们都爱围着,羡慕他们上衣口袋里的钢笔,学他们谦虚有礼的样子,家家争着管饭。他们没有架子,帮着割麦,大人们有什么问题都爱问他们,走了还把钢笔留给孩子们当饭钱。

这不为岁月所磨损的鲜活记忆背后,是一个值得每个党员干部再三思量问题——你在群众心里是什么样子?

现在,有一些党员干部一看就是个“官”:众人簇拥,有人开车门,有人端茶杯,有人打伞。这样的党员干部架子越大、派头越足,背后戳脊梁骨的人就越多。而那些被群众称之为“草帽干部”“泥腿干部”的党员干部,群众往往竖大拇指。党员干部的言行举止是什么样,群众心中自有衡量。

党员干部该有的样子,是群众欢迎



的形象,不是外表,而是指德才和实绩。兰考县的梧桐、大亮山的林场、小岗村的葡萄……焦裕禄、杨善洲、沈浩这些不同历史时期的优秀党员干部,就是因为他们有党员干部本来的样子,心里始终装着群众,为群众办了实事,最终赢得群众口碑、受到社会赞誉。

群众看干部最主要、最关键的一条,就是看其办不办实事。每一名党员干部都应当对照党章的要求、群众

的期盼,在工作作风、宗旨意识、廉洁自律上找差距,把群众满意作为工作的出发点与落脚点。无论什么时候都不能忘了:第一身份是共产党员,第一职责是服务群众。

做党员本来的样子,不能忘掉初心。不忘初心,还要力能行之,法宝就是密切联系群众。不蹲在菜市场,就不可能知道菜价;不去挤挤地铁,就不可能知道上班族的艰辛;不扎根农村做调研,就不知道群众需要啥。群众的心里有一杆秤,党员干部干得怎么样、分量有多重,不是靠摆出来、吹出来的。要想让自己在群众心里“足斤足两”,就要俯身躬行、深入群众,时刻牢记群众这个根本,从群众最关心、最迫切的问题入手,切实解决关系群众切身利益的问题。只有把人民群众的利益放在第一位,为群众办了实事,让群众有了获得感,才能赢得群众的支持和信任。

小积分 大进步

积分来实行量化统计,然后再把积分的结果与工资、奖金、年底评优等各种福利待遇挂钩,从而达到激励员工的主观能动性,充分调动人的积极性。

虽然实行积分制还不到一周时间,但是公司的风气有了很大的变化,从上班的问好、早操、正式进入工作状态的点点滴滴到下班回家,事事有积分,时时有积分,每个人似乎一

夜之间发现了自己的优点,以前不曾被人注意的优点得以显现,也让一部分平时不喜进步的同事重新燃起了进步的火苗,增强了工作和学习的动力。

积分制是直接对我们的精神奖励,增加了我们工作的积极性、主动性,更是对我们展现个人特长的鼓励,让我们产生被认可感,进而对公司产生归属感。

积分制还可以让我们与家人增进感情,因为积分不仅仅是我们在工作中的体现,还有我们对处理家庭关

系中的体现,亲友能感受到我们的变化,长时间后他们也会对公司产生好感,从而改善我们的工作态度。

雷克萨斯作为我们企业积分制管理试行的单位之一,虽然是试行,但是大家都表现的很积极,都把自己积极的一面展现出来。我觉得我们不仅仅是为了积分而去做事,而是要把积分变成进步的习惯,增强我们的团队力量,一部分人进步不算进步,整个团队进步了我们的企业才会更快的发展。

(雷克萨斯4S店/任荣)

7月1日是个特别的日子,这一天是公司试行积分制管理的开始,对于这个新的管理体制,大家表现的既陌生又兴奋。

6月底公司已经对我们全体员工进行了积分制管理的培训,让我们清楚了解了积分制是怎样的体制。我的理解就是积分制度用于对人的管理,以积分来衡量人的自我价值与贡献大小,全面反映和考核人的综合表现。它把一个人的工作年限、出勤天数、加班小时、工作态度、个人表现、思想道德等等因素,综合、全面的用

96年上下求索,96年风雨兼程,96年卓越辉煌。为了纪念中国共产党诞辰96年,长征胜利80周年,饭店党支部组织全体党员观看革命历史电影《血战湘江》。

坐在影院置身战火硝烟中,仿佛穿过时空可以轻触那段战火纷飞的峥嵘岁月。1934年11月27日至12月1日,中央红军开始战略转移,为了粉碎国民党军第四道封锁线,掩护党中央安全过江,红军与优势的敌军展开了殊死血战。装备单一的红军用血肉之躯抵挡敌人飞机和重炮的狂轰滥炸,“保卫中央纵队安全渡江”的口号响彻在阵地上空。经过七天七夜的残酷战斗,中央机关和红军大部队拼死渡过了湘江。但是,中央红军付出了极为惨重的代价,由瑞金出发时的8万多人锐减至3万余人。这是生死存亡的一战。

影片中有一位林家的老父亲,原本是一个民间裁缝,却义无反顾地带领三个儿子参加了红军。他为红军队伍制作军服,家中三子则投身革命。

热血与荣光

——观《血战湘江》有感

林家老父跟随毛主席一路行来,家中老大、老二都牺牲在了战场上。眼看渡江就要成功时,林家老父在战火硝烟中发现了浴血奋战的老三,他义无反顾的反方向跑向儿子身边,接替下了身扛机关枪受伤的小战士。面对国民党战斗机的狂轰滥炸,林家老父挂在脸上微笑让我忍不住的留下了眼泪。直至林家父了为掩护毛主席渡过湘江而双双牺牲前,儿子才发现为他扛起机关枪的是自己的老父亲!

湘江血战,红军将士的遗体几乎阻断了江流,血水染红了整个江面。时至今日,兴安界首当地还流传着红军突破湘江后的一句民谣:“三年不饮湘江水,十年不食湘江鱼”。

湘江之战是红军两万五千里长

征中浓墨重彩的一笔,长征途中,红军将士面对的是一条条波涛汹涌的大河,一座座巍然耸立的雪山,一片片苍茫无涯的草地,前有敌军,后有追兵。无论是难以自拔的沼泽,还是茫茫无际的草地;无论是皑皑白雪,还是飞机大炮;无论是酷暑严寒,还是饥饿干渴……红军将士都以坚忍不拔的毅力,与穷凶极恶的敌人展开殊死搏斗,可就是在这“敌军围困万千重”的逆境中,红军转战两万五千里,终于从100万的敌人中杀出了一条生路。谱写出一曲动人的“永久奋斗”的革命乐章。

在观影结束后,我的内心久久不能平静。作为一名中国共产党员,我们前方有榜样,我们肩上有责任,我们心中有信仰。我们要更好地继承和弘扬红军长征精神,把红军长征留给我们的宝贵精神财富一代一代传下去。

我是一名中国共产党员,这是我的骄傲,这是我荣光!

(波斯顿饭店/李菁)

绕道而行

最近银川的民族街和湖滨街都在维修道路,文化街两侧也在铺设管道,造成车辆拥堵,这几条路是我每天回家的必经之路,回趟家基本上开车需要快半个多小时,每天在回家和上班途中都听到路上各种埋怨,急躁。交通事故频发,耽误了大家很多时间。其实,我还可以从中山北街或清河街绕行,但是出于习惯,不想去改变路线。

我们不是否定走直道,毕竟两点之间直线最近。如果这条直道太拥挤,不要傻傻地等待,用慧眼寻找一条弯路也许会更好。当然,这同样需要技巧,因为我们需要的不仅是省时,还要高效。

同样,当现实与理想有冲突时,也不要忘记绕道而行。在纷繁扰乱的尘世中,不要急功近利,要冷静地思考、明智地选择,在喧嚣中你会发现,绕道的风景也很美,绕道的天空别样的蓝。

两点之间线段最短,但河流却选择了曲折的道路。这并不是愚蠢的行为,而是一种智慧,绕道而行,让河流避开障碍,更加轻松地奔向了大海。

河流是如此,我们人也是一样,曲折是人生的常态,因此,在难以逾越的障碍面前,不妨绕道而行。而硬碰硬只会带来头破血流的结果。在我们的生活中,绕道而行正是我们所需要的。有许多困难是可以战胜的,但也有我们难以战胜的,这时与其蛮干,不如聪明地绕道,反而更容易通往目的地。

明智地绕开前方无法战胜的障碍,这不是怯弱,而是智慧。

(赐鑫建筑/周琳)

没有生儿育女的人,可能还不知道父母对子女的爱有多么痴迷、痴狂!初为人父,我才知道真正体会了当父母的不易与辛酸;才知道那一份父爱、母爱里包含着很多沉甸甸的东西,有欢喜、忙乱,甚至还有牵挂。

深刻的记得,那是在5月24号的前一天,也是小宝贝降临的前一天,我和妻子去医院做产前最后一次产检时,当检查结果出来后,医生紧急通知我们赶紧准备手术,说是羊水太少。这时我们两个人瞬间就懵了,而且开始不知所措了,尤其是妻子,表现出前所未有的紧张感,我赶紧扶她坐下,和她说一些转移注意力的话,以安抚她复杂的情绪。看她平静了一些,赶紧陪着她去办了住院手续。住院后,医院赶紧安排了剖宫手术,并将手术时间定在了第二天上午的10点钟,接下来我们就迅速准备手术以及孩子出生后的一些物品,收拾好之后,就忐忑的等待着第二天的来临。

第二天,5月24日10点,妻子被推进手术室,我们一家人全等在门口,当时自己的心一下提到了嗓子眼处,只能在心里默默地祈祷她们母子平安。大概一个小时后,当听到

为“爱”痴狂

——谨以此文记述2017年5月24日孩子降临人世后,自己的喜悦之情以及对全天下父母的感恩之心。

医生喊我妻子家属的时候,我的心都快跑出来了。签好字后,护士告诉我,是个小男孩,母子平安!我们一家人都激动得眼睛里充满泪水,相拥而哭。

当第一眼看到宝宝大大的鼻子、黑亮的头发时,那一瞬间我心里涌满了一种说不出的激动、喜悦和初为人父的光荣。我甚至不敢去抱他,生怕弄疼了他。这时候,妻子也从手术室里推了出来,看着她期望的眼睛,我拉着她的手,掩面而泣。把孩子赶紧抱给她看,她会心一笑,我们全家也跟着笑了起来。

孩子永远是爸爸妈妈合写的一本很奇妙的书,他的诞生就像一轮有诗意的太阳,在他的照耀下,我们的人生,从此就染上了美丽的色彩。其实对于小生命的孕育,真是一种妙不可言的体验。每次听到小宝贝有力的哭声,就知道他在召唤了,想他是渴

了、饿了、还是尿了?在这些不知所措中,显示出一种忙乱和笨拙。小宝宝的一哭一笑,是那么可爱,每一次与他交流和看他成长中的每一个新征兆,都叫人惊喜不已。

有时坐在他的小床边,静静地看着他,真是百看不厌,他的小脸蛋上闪烁着洁白的光彩,还有那双乌黑清澈的眼睛,一会儿变成妩媚的月牙,掠过若有若无的笑意,一会儿又睁的很大,久久凝望着空中某处,其目光执着而又超然。而就在这一刻,他会让你淡忘了做父亲的所有压力与劳累,而沉浸在他神秘的想象中。

“养了儿才方知父母恩”。当了父亲后,我才真正知道,在父母眼里,孩子的任何部位都是无价之宝,每一个细微变化都牵动心扉。譬如当你看到他的嘴唇在睡梦中弹出一个个无意识的微笑,当你看到他涨红脸不知所以的哭闹,在那一次次惊喜和手忙脚乱中,才算真正体会了爱的全部含义,一个家才真正有了它的实质和内涵。

最后,我想说的是:孩子的妈妈,你辛苦了!爸爸妈妈,你们辛苦了!全天下的父母们,你们辛苦了!

(广汽传祺4S店/刘琛)

落下,他们用汗水保业主平安!

无论高温怎样肆虐,他们依然顶着烈日进行园区巡查,他们用灵巧的双手美化着小区,汗水浸湿了他们的白衬衫,但是笑容仍然挂在他们的脸上。他们的努力保证了业主的无忧度夏!

物业工作人员们在夏季高温中顶着烈日挥汗如雨坚持户外作业,衣服湿了又干,干了又湿,夏日的高温让他们饱受炙烤之苦,但大家没有一句怨言。他们用自己的行动感动着业主!

(青铜峡物业/邓紫兰)

全高温下的物业人

在备受炙烤的夏天,当别人躲在空调房里还抱怨工作的艰辛时,物业人却在烈日下挥汗如雨,为给业主创造好的居住环境,他们不畏酷暑,经受着持续高温的“烤”验。

在小区配电房、水泵房、地下室等密闭不透风的环境里,物业的维修人员每天需要不间断检查各种设施设备,包括是否存在安全隐患,用电线路是否正常等。

不仅如此,他们每天还要巡查室外公共设备情况,及时修复受损设备。设备不可一日不保,即使在酷热的天气里,维保工作也绝不能打折扣。他们的努力保证了业主安全度夏!

高温炙烤下,物业保洁员们依旧奋战在一线,他们每天清晨就开始劳作,打扫地面、擦拭公共设施、洗垃圾桶、清理杂草等,即使高温天气,保洁工作仍然不可间断。他们把汗水留给自己,把整洁的环境留给业主!

夏季中的高温,人们走在路上,也会感到一股股的热浪,但物业的安保人员依然在高温中坚守岗位,站岗、巡视、检查等工作程序,一样都没

员工生日榜

上陵集团董事长史信携全体员工祝小月出生的您生日快乐!

王玉梅	郭彩丽	马学涛	李燕
师丽	刘云	陈岩岩	张红梅
孟淑娟	张晓芹	蒋梅英	李存玲
樊效霞	吉玉艳	王彩粉	史云利
王瑞	莲郭慧	安彩凤	马亚妮
肖丽丽	李文霞	彭丽英	喇银涛
汪凡洋	苏炳发	郭志成	李进旭
张成海	王霞	陆蓉	陈瑞
马爱琴	熊文明	黄顺	王妮妮
纪素花	康人月	祁士博	朱文佳
马玉玉	王兵	葛文东	梁佳
保学刚	张晓霞	贾君琴	高双菊
张启武	任志伟	高俊峰	胡国华
冯涛	刘海龙	董才宏	王峥
孙润霞	李涛	代银军	侯玲
吴海霞	常凤清	李凤玲	段利军
李国霞	韩英	李敬忠	侯翠兰
薛志芳	李文俊	李云鹏	柯晓娟
简建业	李世香	贾建军	李宏霞
孙娟	马宝仓	马志俊	刘佩佩
王映皓	韩晓娟	叶亮亮	杜永亮
马喜林	杨清霞	肖红义	马旭刚
虎志耀	马德俊	于文良	张成
徐晓龙	雷震雄	骆根堡	李军霞
赵月琴			